



## Mag een werkgever beroep doen op een privédetective om het bestaan van een dringende reden te bewijzen?

In een arrest van 17 november 2003 heeft het Arbeidshof van Antwerpen aanvaard dat de bevindingen gedaan door een privédetective gebruikt mogen worden als bewijs van de dringende reden.

In dit arrest heeft het Hof twee belangrijke zaken onderlijnd:

- aan de ene kant kan men de werkgever die het bestaan van een fout vaststelt, niet verwijten dat hij een detectivebureau inschakelt om na te gaan of er eventueel een dringende reden bestaat. De taak van een privédetective bestaat er immers in om bewijsmateriaal te verzamelen voor het vaststellen van feiten die aanleiding geven of kunnen geven tot conflicten tussen personen (artikel 1, §1, 3° van de wet van 19 juli 1991);
- aan de andere kant betekent het feit dat de privédetective zich uitgegeven heeft als een potentiële klant van de werknemer die later om dringende reden ontslagen wordt, niet dat hij de feiten waarvoor de werknemer nadien ontslagen wordt, uitgelokt heeft.

Deze rechtspraak werd bevestigd door een arrest van het Arbeidshof van Gent van 2 maart 2016.

*Bron : Securex Sociaal Secretariaat - Legal 01-01-2018*